

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ**

№ 5279 от 10.01.2024 г.

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 84»

**От работодателя:**

И.о. директора МБОУ СШ № 84

Юмашев М.А.

01.11.2024 г.

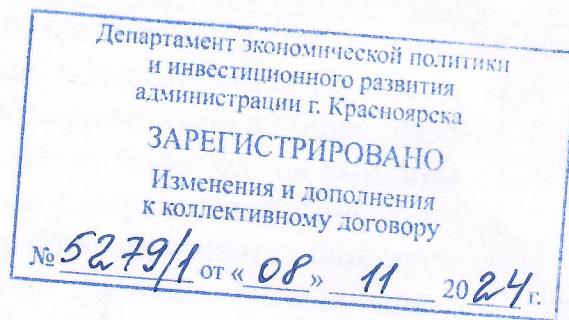


**От работников:**

председатель первичной  
профсоюзной организации МБОУ СШ № 84

Сивакова Л.В.

01.11.2024 г.



Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 84» № 5279 от 10.01.2024:

1. В соответствии Федеральным законом от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» дополнить п. 10.2. Коллективного договора следующим подпунктом:

5) Противостоят формированию просроченной задолженности по заработной плате:

- принимают профилактические меры, направленные на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию, мониторинг просроченной задолженности по заработной плате;
- содействуют реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;
- проводят разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

2. В соответствии с Постановлением Администрации города Красноярск от 01.10.2024 № 927 «О внесении изменений в Постановление Администрации города от 27.01.2010 № 14» внести дополнения в Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 84» Коллективного договора:

1) таблицу дополнить строкой 9 следующего содержания:

9.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику общеобразовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более образовательных организациях) <*****>	5000 рублей
----	--	-------------

2) дополнить сноской <\*\*\*\*\*> следующего содержания:

<\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях осуществляется за счет

иною межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение советниками директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, предоставляемого из краевого бюджета, - на выплату ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

3. В соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса РФ дополнить п. 5.10 Коллективного договора абзацами следующего содержания:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 152 ТК РФ).

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу со дня их подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

Прошито и пронумеровано

3 (три)

листе

И.о. Директора школы



Юмашев Л.А.

