

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБОУ СШ № 84 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/102-11-p.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/4-2.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/DK_-_24-45.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/4-8.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/4-6.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Baza_nastavnikov_2024-25-v2.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://cloud.mail.ru/public/teVU/wCg9pR7G5
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/prikaz-116-17-p-ver2.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Keys_1.pdf
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/IP_1079.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	5
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5 (срок окончания реализации – июнь 2025 г.)
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	48
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	4
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	4
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	2

Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	7
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	5
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Выступления (4) наставников на заседаниях Методического совета школы (уровень школьный)
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	да https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Keys_1.pdf
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	Количество баллов - 15 (уровень оптимальный)

Ответственный за заполнение:

Юмашев Максим Александрович,
заместитель директора по УВР