

**Мониторинг реализация региональной целевой модели
наставничества в МБОУ СШ № 84 г. Красноярск**

(показатели мониторинга)
в 2024 – 2025 учебном году

Наличие Раздела Наставничество на сайте МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/102-11-p.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/4-2.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/DK-24-45.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Dorkarta_2025-2029_uch.g.pdf
Наличие Программы наставничества МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/4-8.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ СШ № 84 (приказ о назначении)	https://sh84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/4-6.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/17-5-p.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Baza_nastavnikov_2024-2025_uch.g.v.3.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Baza_MS_2024-25.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Kollektivnyy_dogovor_MBOU_SSh_84_na_2024_2027.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/prikaz-116-17-p-ver2.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Keys_1.pdf
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Anketa_1.pdf

	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Anketa_2.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/monitoring/Karta_asp_an_uroka_24-25.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/monitoring/Karta_asp_an_uroka_samo_24-25.pdf
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/monitoring/Anal_spr_06-06-25.pdf
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в МБОУ СШ № 84	https://kimc.ms/pedagogam/nastavnichestvo/mentor_mon.php
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 84 на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 84 на 2024-2025 уч.год.	6
Общее количество педагогических работников МБОУ СШ № 84 на 01.06.2025	53
Количество молодых педагогов в МБОУ СШ № 84 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	7
Доля (%) молодых педагогов в МБОУ СШ № 84 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024	71,4% (2 молодых педагога: советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и педагог-организатор не участвуют в программе наставничества)
Количество молодых педагогов в МБОУ СШ № 84 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	8
Доля (%) молодых педагогов в МБОУ СШ № 84 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025	75% с февраля 2025 г. + 1 молодой вновь пришедший педагог (2 молодых педагога: советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и педагог-организатор не участвуют в программе наставничества)
Количество педагогов МБОУ СШ № 84, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	4
Доля (%) педагогов МБОУ СШ № 84, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МБОУ СШ № 84	7,54%
Количество педагогов МБОУ СШ № 84, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	5
Доля (%) педагогов МБОУ СШ № 84У, вошедших в программы наставничества в роли	9,43%

наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ	
Количество педагогов-наставников МБОУ СШ № 84У, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	3
Количество педагогов - молодых специалистов МБОУ СШ № 84 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	5
Количество педагогов - молодых специалистов МБОУ СШ № 84 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	6
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	1. «Открытые уроки» педагогов-наставников; «открытые уроки» молодых специалистов (наставляемых). 2. Выступления на заседаниях ШМО.
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	16 (уровень: оптимальный 15-18 баллов)

Исполнитель:

Юмашев М.А., заместитель директора по УВР