

Билеты

к программе обучения по общим вопросам охраны труда
и функционирования СУОТ работников МБОУ СШ № 84
(Программа А)

Билет № 1.

1. Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?
2. Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?
3. Что является основанием обязательного психиатрического освидетельствования работника?
4. Что не относится к средствам индивидуальной защиты?
5. В каком случае с работником проводится целевой инструктаж?
6. В чем заключается первая помощь пострадавшему с наружным кровотечением, при условии, что кровь истекает из раны непрерывно и имеет темный цвет. Не фонтанирует.
7. Внезапно возникающая потеря сознания — это:
8. Что необходимо сделать в первую очередь при обнаружении пожара?

Билет № 2.

1. Что по охране труда является основными задачами трудового законодательства?
2. Кто обязан обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и их учет?
3. Для какой категории работников может быть, по соглашению сторон, установлено неполное рабочее время?
4. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?
5. От чего зависит частота проведения периодических медицинских осмотров?
6. Какова первая помощь при наличии признаков термического ожога второй степени (покраснение и отек кожи, образование на месте ожога пузырей, наполненных жидкостью, сильная боль)?
7. Что входит в обязанность работодателя в рамках санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?
8. Какие действия необходимо совершить при возникновении аварийной ситуации?

Билет № 3.

1. Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?
2. Нужно ли составлять акт по форме Н-1 при несчастном случае, который вызвал потерю трудоспособности на один рабочий день?
3. Периодичность обучения специалистов и руководителей организации первой помощи.
4. Имеет ли право работник во время проведения СОУТ в организации задавать вопросы и вносить предложения, касающиеся этого процесса на своем рабочем месте?
5. Кто обязан обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты?
6. В чем отличие микроповреждения от несчастного случая?
7. При черепно-мозговой травме что необходимо предпринять в первую очередь?
8. Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?

Билет № 4.

1. Дайте правильное определение понятию "рабочее время".
2. Подлежит ли расследованию несчастный случай, произошедший с работником во время следования на объект выполнения работ на общественном транспорте?
3. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?
4. Что входит в комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?
5. Какой инструктаж по охране труда должен пройти работник при перерыве в работе более двух месяцев?
6. Включается ли время хранения теплой спецодежды в теплый период года в срок носки?
7. Кем составляется план мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ?
8. Что нужно делать при сильном кровотечении у ребенка в результате травмы до прибытия бригады скорой медицинской помощи?

Билет № 5.

1. На какой срок может быть заключен коллективный договор?
2. На кого возлагается обязанность предоставления работнику информации об условиях и охране труда?
3. Какое количество актов формы Н-1 должно составляться при групповом несчастном случае?
4. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?
5. Что означает термин "оптимальные условия труда"?
6. Нужно ли утверждать программы вводного инструктажа по охране труда на рабочем месте?
7. Укажите последствия отказа работника от прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.
8. Что необходимо приложить к ушибленному месту?

Билет № 6.

1. Что является целью трудового законодательства Российской Федерации?
2. Каковы сроки расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?
3. Кем обеспечивается и разрабатывается инструкция по охране труда?
4. В каком документе устанавливается время предоставления работникам перерыва для приема пищи и отдыха и его конкретная продолжительность?
5. На каком основании осуществляется государственная экспертиза условий труда?
6. В течение какого времени после приема на работу работодатель обязан организовать обучение работника безопасным приемам работы?
7. Какова периодичность проведения практических тренировок по эвакуации людей в случае пожара?
8. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?

Билет № 7.

1. Какие новые права получил работодатель?
2. При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?
3. От каких факторов зависит заработная плата работника?
4. В отношении условий труда каких работников не проводится специальная оценка условий труда?
5. Кто должен утверждать перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте?
6. С какого дня исчисляются нормативные сроки эксплуатации СИЗ ?
7. Что необходимо сделать в первую очередь при обнаружении пожара?
8. При ушибах и растяжениях на поврежденное место накладывается...

Билет № 8.

1. Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в Электронный документооборот?
2. В течение какого времени материалы расследования несчастного случая со смертельным исходом должны быть направлены в прокуратуру?
3. По чьей инициативе в организации создается комитет (комиссия) по охране труда?
4. Какие существуют ограничения при разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части?
5. Нужно ли проводить внеплановый инструктаж по охране труда с работниками при изменении или введении в действие нового нормативного правового акта?
6. Имеет ли право работник во время проведения СОУТ в организации задавать вопросы и вносить предложения, касающиеся этого процесса на своем рабочем месте?
7. Как остановить кровотечение при ранении вены и некрупных артерий?
8. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему в случае попадания едких химических веществ в глаза?

Билет № 9.

1. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда?
2. Какие первоочередные меры должен предпринять работодатель при несчастном случае на производстве?
3. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?

4. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах?
5. Имеет ли право работник во время проведения СОУТ в организации задавать вопросы и вносить предложения, касающиеся этого процесса на своем рабочем месте?
6. Кто в организации должен осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников?
7. Признаки переохлаждения.
8. Кто должен выявлять профессиональные риски на предприятии?

Билет № 10.

1. Что входит в обязанности работников?
2. Кто должен организовать хранение актов формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве?
3. Должен ли работодатель до применения дисциплинарного взыскания затребовать от работника письменное объяснение?
4. Что входит в права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда?
5. Можно ли в инструкции по охране труда употреблять такие слова, как «строго», «категорически» и т.п.?
6. Что делает работодатель с СИЗ, которые работником эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности?
7. Каким образом проводится сердечно-легочная реанимация пострадавшего?
8. В какой срок работник, не прошедший проверку знаний по охране труда, обязан пройти ее повторно?

Билет № 11.

1. Какими правами обладают работники?
2. Где расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?
3. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?
4. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?
5. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр?
6. Где не предусматривается эвакуационное освещение?
7. При каких состояниях ребенка педагог может оказать ему первую помощь?
8. Кто при необходимости привлекается к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника?

Билет № 12.

1. Где регистрируется несчастный случай на производстве?
2. Какое утверждение соответствует требованиям к формированию комитета (комиссии) по охране труда в организации?
3. Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда?
4. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр?
5. При каком сроке давности не проводится расследование государственным инспектором труда сокрытого несчастного случая на производстве?
6. На какие категории подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения?
7. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь работника пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?
8. Что делать, если ребенок подавился и не может дышать, говорить и кашлять?

Билет № 13.

1. Подлежит ли расследованию как несчастный случай событие, произошедшее с работником в результате нарушения техники безопасности?
2. В каком случае в трудовую книжку вносятся сведения о взысканиях?
3. Кто организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников?

4. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?
5. Что делать, если ребенок подавился и не может дышать, говорить и кашлять?
6. На какие категории подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения?
7. В каком случае ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части?
8. Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с беременностью?

Билет № 14.

1. В каких случаях с работником проводится целевой инструктаж?
2. Может ли быть работнику предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск через три месяца после начала работы?
3. В течение какого периода времени проводится внеплановая специальная оценка условий труда?
4. Укажите срок, в течение которого должно быть проведено обязательное психиатрическое освидетельствование:
5. Какое утверждение верно об оценке профессиональных рисков?
6. Какие предпринять меры при подозрении на отравление ребенка?
7. Кто обязан обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты?
8. Как необходимо переносить пострадавшего с переломом костей таза?

Билет № 15.

1. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда?
2. Кто должен утверждать инструкции по охране труда?
3. Могут ли работники пользоваться спецодеждой после окончания рабочего дня?
4. Что входит в обязанность работодателя в рамках санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?
5. Имеет ли право работодатель объявить работнику строгий выговор за совершение дисциплинарного проступка?
6. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?
7. Положение тела при отсутствии сознания у пострадавшего.
8. Какие действия необходимо совершить при возникновении аварийной ситуации?

Билет № 16.

1. Какие требования предъявляются к комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников в организации?
2. Для какой цели проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу?
3. Что нового появилось в задачах комитета (комиссии) по охране труда?
4. В какой срок должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?
5. Какие состояния, согласно приказу Минздравсоцразвития №477н, принимаются как «неотложные»?
6. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае его поражения электрическим током?
7. Имеет ли работник право обжаловать решение врачебной комиссии по итогам обязательного психиатрического освидетельствования?
8. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь работника пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?

Билет № 17.

1. Что не является признаком аналогичности рабочего места для целей специальной оценки условий труда?
2. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему в случае попадания едких химических веществ в глаза?
3. Каким образом необходимо обрабатывать ожоги кожного покрова без нарушения целостности ожоговых пузырей?
4. Какой установлен срок хранения актов формы Н-1?

5. В какой документ должны записываться сведения о выдаче работнику средств индивидуальной защиты, а также об их сдаче им?
6. Какое утверждение относится к обязанностям руководителей организаций в области пожарной безопасности?
7. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?
8. Что необходимо сделать в первую очередь при обнаружении пожара?

Билет № 18.

1. Каким образом необходимо обрабатывать ожоги кожного покрова без нарушения целостности ожоговых пузырей?
2. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?
3. Кто при необходимости привлекается к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника?
4. Включается ли время хранения теплой спецодежды в теплый период года в срок носки?
5. В каком документе устанавливается время предоставления работникам перерыва для приема пищи и отдыха и его конкретная продолжительность?
6. Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?
7. Что означает термин "оптимальные условия труда"?
8. Имеет ли право работник во время проведения СОУТ в организации задавать вопросы и вносить предложения, касающиеся этого процесса на своем рабочем месте?

Билет № 19.

1. Имеет ли право работник на личное участие в расследование несчастного случая на производстве?
2. Периодичность проведения повторных инструктажей?
3. Какие задачи решают профсоюзы и первичные профсоюзные организации?
4. От чего зависит частота проведения периодических медицинских осмотров?
5. Кем осуществляется контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций?
6. Каким образом необходимо накладывать повязки на раны при ранении конечностей?
7. В каком случае необходимо промывать рану водой перед ее перевязкой?
8. Нужно ли проводить внеплановый инструктаж по охране труда с работниками при изменении или введении в действие нового нормативного правового акта?

Билет № 20.

1. В какой срок уполномоченному рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждения (микротравмы)?
2. В каком документе производится запись о проведении повторного противопожарного инструктажа?
3. На каких видах работ работник должен обеспечиваться СИЗ?
4. Что нового появилось в задачах комитета (комиссии) по охране труда?
5. Каковы признаки венозного кровотечения?
6. В какой последовательности необходимо накладывать шины при оказании первой помощи пострадавшему в случае открытого перелома костей конечностей?
7. Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?
8. В течение какого времени после приема на работу работодатель обязан организовать обучение работника безопасным приемам работы?