



ПРИНЯТО:

на заседании Педагогического совета
Протокол № 5 от 28.02.2022г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СШ № 84
Сивакова Л.В.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СШ № 84

Петровская О.С.
Приказ № 52-1-п от 19.04.2022г.

Положение о комитете (комиссии) по охране труда в МБОУ СШ № 84

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комитете (комиссии) по охране труда в школе разработано в соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации на основе Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утверждённого Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021г. N 650н г. с целью организации совместных действий директора школы, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии таких представительных органов) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников общеобразовательного учреждения.

1.2. Данное Положение о комитете (комиссии), далее - комиссия по охране труда в школе предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда в общеобразовательном учреждении.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда общеобразовательного учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

1.4. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность общеобразовательное учреждение, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, генеральным региональным отраслевым (межотраслевым) территориальным соглашениями, действующими в отношении общеобразовательной организации, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

1.6. Численность членов комиссии определяется в зависимости от численности работников школы, количества структурных подразделений, специфики и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

1.7. Комиссия создается из представителей работодателя, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представителей. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) директора школы.

1.8. Выдвижение в комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников; представители работодателя выдвигаются работодателем.

1.9. Комиссия выбирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря. Председателем комиссии, как правило, является директор школы или его уполномоченный представитель.

1.10. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разработанным планом работы, который утверждается председателем комиссии.

1.11. Члены комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда и проверке знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

1.12. Члены комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в комиссии работе. Директор школы вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава ко-

миссии и назначать вместо них новых представителей. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать новых представителей.

1.13. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в коллективном договоре.

2. Задачи комиссии по охране труда

2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование на основе совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов (при наличии таких представительных органов) Программы по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда

2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями законодательства или ущемления прав работников.

2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.4. Подготовка и представление директору школы предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

2.6. Содействие директору школы в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях, льготах за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.7. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

3. Функции комиссии по охране труда

3.1. Рассмотрение предложений директора школы, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии таких представительных органов) с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Оказание содействия директору школы в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений директору школы по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие директору школы в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.8. Содействие директору школы в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.9. Подготовка и представление директору школы предложений по совершенствованию организации работы с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.10. Подготовка и представление директору школы, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Права комиссии по охране труда

Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

4.1. Запрашивать от директора школы информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения директора школы (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников школы по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдении гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии руководителей структурных подразделений школы и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить директору школы предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.5. Вносить директору школы предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с требованием привлечения к ответственности должностных лиц в случае нарушения ими законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, за нарушения сокрытия несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний.

4.8. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.9. Комиссия создается по инициативе директора школы и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа (при наличии таких представительных органов) на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в школе является локальным нормативным актом, принимается на Профсоюзном собрании школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора школы.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение о комиссии по охране труда в школе принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.